



# FORMATION

## TRANSMISSION DE MES COMPETENCES ET DE MON EXPERIENCE AVANT UN DEPART A LA RETRAITE OU UNE EVOLUTION PROFESSIONNELLE

### 2 JOURS

# LE CONTEXTE

40% des effectifs du secteur privé atteindront l'âge de départ à la retraite avant l'horizon 2030.

Au regard des évolutions du marché et des entreprises, certains postes seront supprimés, d'autres maintenus, et de nouveaux métiers émergeront.

Le remplacement d'un employé partant à la retraite est un enjeu stratégique pour l'entreprise. Il nécessite une réflexion approfondie pour maintenir le niveau de compétences et de qualification au sein de l'organisation, afin d'assurer la continuité et la compétitivité de l'entreprise.

La gestion de fin de carrière est un défi majeur qui impacte la transmission des compétences et de l'expérience du futur retraité à son successeur, le maintien de sa motivation et de son engagement jusqu'à son départ.

Elle s'inscrit dans une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) qui joue un rôle essentiel pour lutter contre la démotivation en fin de carrière, organiser la transmission des savoirs et favoriser la collaboration intergénérationnelle.

La formation et le développement des compétences sont des solutions clés pour répondre à ces enjeux. CARETA FORMATION & CONSEIL en a fait son domaine d'expertise pour accompagner les entreprises dans cette transition.

# LA FORMATION



## L'intitulé de formation :

Transmission de mes compétences et de mon expérience avant un départ à la retraite ou une évolution professionnelle

## Le public :

Salarié(e)s en évolution ou partant à la retraite amené(e)s à transmettre ses compétences et son expérience.

## Les objectifs pédagogiques :

- Identifier les enjeux de la transmission des compétences
- Développer une posture de transmetteur de compétences
- Établir une relation de confiance avec son successeur
- Inventorier ses compétences à transmettre
- Construire une séquence de transmission
- Évaluer la transmission

## La durée :

2 jours consécutifs. 14h.

## Modalités :

Présentiel

## Tarif :

Sur devis. À définir en fonction du nombre de participants et des conditions matérielles mises à disposition. À partir de 70€/jour/participant. Contactez nous pour recevoir notre grille tarifaire de formation.



## Le contenu de la formation :



- Enjeux de la transmission des compétences
- Rôle et missions du transmetteur
- Transmission d'un savoir avec pédagogie
- La communication comme condition de réussite de la transmission
- Méthodologies pour repérer & formaliser ses compétences clés
- Plan de transmission
- Plan de suivi & progression

## Les méthodes & moyens pédagogiques :

Actives et participatives, présentations et quizz, brainstorming, photolangage, travaux de sous-groupe.

Evaluation des acquis : fiche projet, QCM des enjeux de la transmission, Schéma méthodologiques. Satisfaction à chaud et à froid.

## Pré-requis :

Se munir de sa fiche de poste.

## Moyens techniques :

Mise à disposition d'une grande salle, avec du mobilier modulable. Vidéoprojecteur. Connexion internet.

Satisfaction globale de la formation : *En cours* .

## CONTACT :

**LUCIE BUÉE au 05 65 35 61 59**

**[contact@careta-conseil.fr](mailto:contact@careta-conseil.fr)**