

 CARETA Formation & Conseil



CATALOGUE DE FORMATIONS

PROGRAMME SILVER TALENTS
2025-2026



05 65 35 61 59

info@careta-conseil.fr

www.careta-conseil.fr

Notre catalogue de formations SILVER TALENTS

SOMMAIRE

Le PROGRAMME SILVER TALENTS, C'EST QUOI ?	2
NOTRE ÉQUIPE DE FORMATRICES ET FORMATEURS	3

Pour comprendre le dossier retraite :

L'ATELIER RETRAITE : MODE D'EMPLOI

Tout comprendre et déposer son dossier unique avec sérénité.....	4
--	---

TOUT COMPRENDRE DE LA RETRAITE POUR MIEUX CONSEILLER LES SALARIÉS

Devenez le référent retraite de votre organisme.....	5
--	---

Pour préparer au départ à la retraite :

RETRAITE 360° : UNE APPROCHE COLLECTIVE POUR PRÉPARER SA TRANSITION..... **6** |

Accompagner et faciliter la transition vers une retraite épanouissante.....	6
---	---

NOUVELLE VIE À LA RETRAITE : ANTICIPER SA FIN DE CARRIÈRE ET BÂTIR UN PROJET ÉQUILIBRÉ. **7** |

Pour l'entreprise et sa pérennisation :

"EMPLOI SENIORS" : UN ATOUT STRATÉGIQUE POUR VOTRE ENTREPRISE

Devenez un employeur inclusif et innovant en valorisant l'expérience des 45 ans et plus.....	8
--	---

TRANSMISSION D'EXPERTISE : VOTRE HÉRITAGE PROFESSIONNEL

Valorisez votre parcours, soutenez la relève, restez engagé, libérez votre charge mentale professionnelle avant un départ.....	9
--	---

Pour la santé mentale et le bien vivre au travail :

THÉÂTRE ET CARE-MANAGEMENT : CULTIVER L'HARMONIE INTERGÉNÉRATIONNELLE

Transformer les relations de travail grâce la méthode du théâtre-forum.....	10
---	----

SÉRÉNITÉ PROFESSIONNELLE 50+ : PRÉVENIR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX EN FIN DE CARRIÈRE

Accompagner le vieillissement des équipes pour un bilan-être durable et une performance préservée.....	11
--	----

Pour l'évolution professionnelle :

BILAN DE COMPÉTENCES TOUT PUBLIC

Une démarche personnalisée pour accompagner les transitions professionnelles.....	12
---	----

PRATIQUER LE BILAN DE COMPÉTENCES CHEZ CARETA

Formation d'intégration pour nos nouveaux conseillers en évolution professionnelle.....	12
---	----

Le PROGRAMME SILVER TALENTS, C'EST QUOI ?

Des formations qui rassemblent et valorisent l'expérience pour toutes les générations

En quoi créons-nous des formations qui replacent l'individu au cœur de l'apprentissage ?

Nous accompagnons les **transitions professionnelles et sociétales** avec une approche résolument concrète et en présentiel. Notre singularité ? L'alliance de l'expression personnelle et de l'intelligence collective au service d'une pédagogie incarnée et vivante.

Grâce à l'andragogie et au théâtre-forum, nous réinventons les espaces d'apprentissage pour que chaque personne participe pleinement à sa montée en compétences. Car nous en sommes convaincus : **le changement doit être ressenti pour être durable.**

Notre mission : adapter le monde du travail au vieillissement actif :

Passionnés par les questions du bien vieillir, nous avons d'abord préparé plus de 400 futurs retraités à anticiper cette transition majeure. Puis, enrichie d'expertises multiples, notre équipe a dialogué avec de nombreux dirigeants d'entreprises et d'organisations pour répondre à une question essentielle : **comment adapter le monde du travail au vieillissement de la population, au dialogue intergénérationnel et aux transformations sociétales ?**

C'est ainsi qu'est né **le concept de "Silver Talents"** - ces professionnels expérimentés, riches de compétences et de savoirs, qui méritent d'être valorisés à leur juste valeur en entreprise. Bien plus qu'un euphémisme pour "seniors", **cette appellation célèbre les talents qui continuent de s'épanouir avec l'âge.**

Lucie Buée,



NOTRE ÉQUIPE DE FORMATRICES ET FORMATEURS

Lucie Buée : Elle utilise l'expression orale ludique, l'apprentissage collaboratif et les méthodologies de gestion de projets pour des formations joyeuses et dynamiques. Références : Master Études des représentations (2015), Certificat RNCP formatrice d'adultes (2022), Secouriste en Santé Mentale (2023), + 300 futurs retraités sensibilisés, + 10 ans prof d'expression théâtrale.

Christelle Biato : Elle utilise la ludopédagogie et l'intelligence collective avec méthode pour créer des formations hautement participatives. Références : Responsable de projet et ingénieure pédagogique certifiée (2023), + 8 ans Coordinatrice Formation Opérationnelle, formée à la pensée visuelle et e-learning.

Alexis Komaroff : Il anime ses formations avec dynamisme et passion pour la gestion des entreprises par la méthode active et formative. Référence : Spécialiste Lean Management, Formateur certifié pour adultes (2024), +20 ans dans la gestion logistique et entrepreneurial.

Isabelle Carbou : Spécialiste des droits à la retraite, elle transmet ses connaissances dans un climat de confiance après 40 ans au service de la Sécurité sociale. Références : Formatrice certifiée (2024), Retraitée cadre de la CARSAT Midi-Pyrénées

Caroline-Marie Cavard : Comédienne-intervenante, elle utilise principalement le théâtre-forum auquel elle est formée depuis dix ans pour interroger les pratiques professionnelles et aider les collaborateurs à s'approprier leur vie au travail avec plus de sérénité. Références : Doctorat en Science de l'éducation et de la formation (2023) : *"Le lien entre l'altérité et le sens de l'implication professionnelle chez les travailleurs sociaux en formation. Du théâtre-forum au théâtre-impliqué : "Vivre" l'altérité pour s'impliquer."*

Gabriel Maffre : Il propose des formations sécurisantes après s'être spécialisé dans la gestion des conflits (médiation), l'amélioration des conditions de travail et la prévention des risques psychosociaux. Formateur accrédité PSSM France, il intervient autour des questions de santé mentale, d'organisation du travail et de care management. Références : Master MEEF Bien-être dans les organisations (2024), Doctorat (en cours) en Sciences de l'éducation et de la formation.



L'ATELIER RETRAITE : MODE D'EMPLOI

Tout comprendre et déposer son dossier unique avec sérénité

DURÉE : 1 jour (7 heures)

Objectifs pédagogiques :

- **Distinguer** les différents régimes de retraite et leurs spécificités.
- **Comprendre** l'acquisition des droits (points, trimestres) et leur impact sur les pensions.
- **Situer** leur situation personnelle dans le cadre de la réforme des retraites.
- **Maîtriser** les démarches administratives pour un dossier complet et sans erreurs.

Méthodes et points forts de nos formations :

- ✓ **Formation 100% participative** basée sur les situations réelles des participants
- ✓ **Accompagnement personnalisé** sur l'analyse de chaque dossier individuel
- ✓ **Outils pratiques immédiatement utilisables** (fiches-mémo, calendrier des démarches)
- ✓ **Approche globale** intégrant aspects administratifs, financiers et psychologiques
- ✓ **Mise à jour permanente** avec les dernières évolutions législatives
- ✓ **Animation par des experts** du droit des retraites et de l'accompagnement RH

Évaluation :

Quiz de connaissances. Évaluation de la capacité à utiliser les outils. Questionnaire de satisfaction à chaud en fin de formation.

Contenu :

- Panorama du système de retraite français.
- Acquisition des droits et réforme des retraites.
- Mécanismes de calcul des pensions.
- Les démarches administratives en pratique.

Prérequis et public concerné :

Aucun prérequis technique. Il est recommandé d'apporter ses derniers relevés de carrière.

Nombre de stagiaires :

6 min. à 12 personnes max.

Lieux et modalités d'accès :

En présentiel

- Occeterra, 3 rue Colonel Pointurier
31000 Toulouse, Occitanie
- Careta/Arkhidea, 16 boulevard Léon Gambetta
46000 Cahors, Occitanie

Formatrice :

→ Isabelle Carbou, retraitée de la CARSAT

Tarif :

Inter-entreprises : **420€** HT par participant/jours
Intra-entreprise : **1880€** HT par jour pour un groupe de 10 stagiaires.

TOUT COMPRENDRE DE LA RETRAITE POUR MIEUX CONSEILLER LES SALARIÉS



Devenez le référent retraite de votre organisme

DURÉE : 1 jour (7 heures)

Objectifs pédagogiques :

- **Reconnaître** les différents régimes de retraite et leurs spécificités
- **Distinguer** les mécanismes de calcul des droits selon les régimes
- **Illustrer** par des exemples concrets les implications des choix de départ à la retraite
- **Identifier** les problématiques spécifiques liées aux différents profils de salariés
- **Orienter** efficacement les collaborateurs vers les ressources les plus adaptées à leur situation

Méthodes et points forts de nos formations :

- ✓ **Formation 100% orientée métier RH** avec cas pratiques issus du terrain
- ✓ **Animée par une ancienne professionnelle de la CARSAT** apportant une vision interne du système.
- ✓ **Approche pragmatique** pour conseiller efficacement.
- ✓ **Boîte à outils complète** (modèles de communication, checklist entretien, tableau des démarches).
- ✓ Mise en application immédiate.
- ✓ **Actualisation permanente** des contenus selon les évolutions législatives.

Évaluation :

Quiz de connaissances. Évaluation de la capacité à utiliser les outils. Questionnaire de satisfaction à chaud en fin de formation.

Contenu :

- Panorama du système de retraite à maîtriser.
- Les situations spécifiques à identifier.
- La posture de conseil adaptée.
- Ressources pratiques et modes de calcul
- Outils et bonnes pratiques RH.

Prérequis et public concerné :

Aucun prérequis technique. Une expérience dans l'accompagnement des collaborateurs est un plus.

Nombre de stagiaires :

6 min. à 12 max. personnes

Lieux et modalités d'accès :

En présentiel

- Occeterra, 3 rue Colonel Pointurier
31000 Toulouse, Occitanie
- Careta/Arkhidea, 16 boulevard Léon
Gambetta 46000 Cahors, Occitanie

Formatrice : Isabelle Carbou

Tarif :

Inter-entreprises : **420€** HT par participant/jour
Intra-entreprise : **1880€** HT par jour pour un groupe de 10 stagiaires.

RETRAITE 360° : UNE APPROCHE COLLECTIVE POUR PRÉPARER SA TRANSITION



Accompagner et faciliter la transition vers une retraite épanouissante

DURÉE : 1 jour (7 heures)

Objectifs pédagogiques :

Clarifier sa représentation de la retraite comme transition de vie en lien avec sa date de départ

Gérer sa fin de carrière pour commencer sereinement sa nouvelle vie de retraité

Planifier son nouvel équilibre de vie de retraité

Identifier les quatre piliers du bien vieillir pour mettre en place des actions préventives

Construire un plan d'action personnalisé pour réussir sa transition vers la retraite

Méthodes et points forts de nos formations :

✓ **Temps partagé entre introspection et intelligence collective** favorisant le partage d'expériences et la co-construction.

✓ **Approche globale** intégrant les dimensions émotionnelles, relationnelles, financières et projets de vie.

✓ **Outils d'intelligence émotionnelle** pour traverser sereinement cette période de changement.

✓ **Méthodologie participative** encourageant chacun à devenir acteur de sa transition.

Évaluation :

Quiz de connaissances. Évaluation de la capacité à utiliser les outils. Questionnaire de satisfaction à chaud en fin de formation.

Tarif :

Inter-entreprises : **420€** HT par participant/jours

Intra-entreprise : **1880€** HT par jour pour un groupe de 10 stagiaires.

Contenu :

- Mes représentations liées à la retraite ? Un choix ou une obligation ? Un processus en 3 étapes
- Mon bilan de fin de carrière et exploration des compétences transférables et valorisables dans de nouveaux contextes
- Mon nouvel emploi du temps de retraités tenant compte de mes besoins et aspirations.
- Les 4 piliers du bien vieillir : la gestion du temps, le rythme, les liens sociaux, l'activité physique
- Planification des étapes jusqu'à mon départ à la retraite

Prérequis et public concerné :

Salariés en fin de carrière (1 à 5 ans avant la retraite) de tous secteurs d'activité. Aucun prérequis technique.

Nombre de stagiaires :

6 min. à 12 personnes max.

Lieux et modalités d'accès :

En présentiel

- Occeterra, 3 rue Colonel Pointurier
31000 Toulouse, Occitanie
- Careta/Arkhidea, 16 boulevard Léon Gambetta 46000 Cahors, Occitanie

Formatrice : Christelle Biato

NOUVELLE VIE À LA RETRAITE : ANTICIPER SA FIN DE CARRIÈRE ET BÂTIR UN PROJET ÉQUILIBRÉ



Accompagner la transition vers une retraite épanouissante et active

DURÉE : 1 jour (7 heures)

Objectifs pédagogiques :

- **Découvrir** des outils de réflexion pour construire un projet de retraite active.
- **Prioriser** les démarches administratives pour un départ serein.
- **Reconnaître** les besoins fondamentaux pour prévenir le vieillissement.
- **Distinguer** les comportements favorables à la santé.
- **Associer** des activités adaptées à sa situation de retraite.

Méthodes et points forts de nos formations :

- ✓ **Formation joyeuse et vivante** créant une atmosphère positive face à cette transition.
- ✓ **Méthodes actives et participatives** favorisant l'échange et la réflexion personnelle.
- ✓ **Approche globale** intégrant les dimensions administratives, psychologiques, sociales et de santé.
- ✓ **Outils concrets** pour construire son projet de vie personnel post-activité professionnelle.
- ✓ **Travaux en sous-groupes** permettant le partage d'expériences et d'idées.
- ✓ **Techniques variées** (brainstorming, débats ludique, quiz) pour une formation dynamique.

Évaluation :

Quiz de connaissances. Évaluation de la capacité à utiliser les outils. Questionnaire de satisfaction à chaud en fin de formation.

Contenu :

- Démarches indispensables à la constitution d'un dossier retraite complet
- Croyances, images mentales et impressions subjectives associées à cette étape
- Les aspirations et nécessités essentielles avant et après la cessation d'activité
- Les facteurs potentiels de vulnérabilité touchant à la nutrition, la santé, la mémoire et le lien social
- Les occupations et engagements en harmonie avec les passions et aspirations personnelles

Prérequis et public concerné :

Salariés et collaborateurs proches du départ et souhaitant se préparer au mieux. Aucun prérequis.

Nombre de stagiaires :

6 min. à 12 personnes max.

Lieux et modalités d'accès :

En présentiel

- Occeterra, 3 rue Colonel Pointurier
31000 Toulouse, Occitanie
- Careta/Arkhidea, 16 boulevard Léon
Gambetta 46000 Cahors, Occitanie

Formatrice : Lucie BUÉE

Tarif :

Inter-entreprises : **420€** HT par participant/jour
Intra-entreprise : **1880€** HT par jour pour un groupe de 10 stagiaires.

“EMPLOI SENIORS”: UN ATOUT STRATÉGIQUE POUR VOTRE ENTREPRISE

Devenez un employeur inclusif et innovant en valorisant l'expérience des 45 ans et plus

DURÉE : 2 demi-journées + 1 soirée de suivi (10 heures)



Objectifs pédagogiques :

- **Reconnaître** les dispositifs légaux et les mesures incitatives liés à l'emploi des 45 ans et plus
- **Interpréter** les données démographiques et leurs implications sur le marché du travail
- **Utiliser** efficacement les dispositifs d'aide et avantages fiscaux liés à l'emploi senior
- **Examiner** les pratiques actuelles de l'entreprise sous l'angle de l'inclusion générationnelle
- **Concevoir** des pratiques de recrutement et de management inclusives adaptées aux seniors

Méthodes et points forts de nos formations :

- ✓ **Formation orientée** résultats avec cas pratiques d'entreprises ayant réussi
- ✓ **Approche pragmatique** centrée sur les avantages concrets pour votre entreprise
- ✓ **Ateliers interactifs** pour expérimenter la valeur ajoutée des seniors
- ✓ **Boîte à outils complète** (dispositifs d'aide, guides de management intergénérationnel)
- ✓ **Format adapté aux entrepreneurs et dirigeants** (sessions le lundi PM, jour généralement plus calme)
- ✓ **Actualisation des contenus** selon les évolutions législatives et tendances du marché

Évaluation :

Quiz de connaissances. Évaluation de la capacité à utiliser les outils. Questionnaire de satisfaction à chaud en fin de formation.

Contenu :

- Programmes d'allègements fiscaux liés à la transmission des savoirs.
- Exploration des 12 dispositifs d'aide à l'emploi senior (nationaux et régionaux)
- Ateliers interactifs en équipe pour expérimenter concrètement la valeur ajoutée des seniors.
- Opportunités de la "silver economy"

Prérequis et public concerné :

Dirigeants, entrepreneurs, responsables RH, managers d'équipe. Aucun prérequis technique.

Nombre de stagiaires :

6 min. à 12 stagiaires max.

Lieux et modalités d'accès :

En présentiel

- Occeterra, 3 rue Colonel Pointurier
31000 Toulouse, Occitanie
- Careta/Arkhidea, 16 boulevard Léon Gambetta 46000 Cahors, Occitanie

Formateur : Alexis Komaroff

Tarif :

Inter-entreprises : **680€ HT** par participant
Intra-entreprise : **2420€ HT** pour un groupe de 10 stagiaires.

TRANSMISSION D'EXPERTISE : VOTRE HÉRITAGE PROFESSIONNEL



*Valorisez votre parcours, soutenez la relève, restez engagé,
libérez votre charge mentale professionnelle avant un départ*

DURÉE : 2 jours (14 heures)

Objectifs pédagogiques :

- **Identifier** et structurer leurs savoirs clés à transmettre
- **Adapter** leur communication aux différents profils d'apprenants
- **Concevoir** des situations d'apprentissage efficaces
- **Accompagner** progressivement la montée en compétences d'un collaborateur
- **Valoriser** leur rôle de transmetteur au sein de l'organisation

Méthodes et points forts de nos formations :

- ✓ **L'intégration du théâtre forum** une technique d'intelligence collective permet aux participants de mettre en scène des situations réelles de transmission
- ✓ **Formation 100% participative** où chaque participant est acteur de son apprentissage
- ✓ **Contenu personnalisé** adapté aux contextes professionnels des participants
- ✓ **Outils concrets** immédiatement applicables dans le quotidien professionnel
- ✓ **Plan d'action individualisé** pour structurer la démarche post-formation
- ✓ **Communauté d'apprenants** permettant les échanges après la formation

Évaluation :

Quiz de connaissances. Évaluation de la capacité à utiliser les outils. Questionnaire de satisfaction à chaud en fin de formation.

Contenu :

- Réflexion sur les connaissances, compétences et expériences accumulées
- Fondements méthodologiques pour une transmission efficace des savoirs.
- Modalités pratiques de déploiement des connaissances dans le contexte professionnel.
- Dimensions relationnelles et comportementales essentielles

Prérequis et public concerné :

Minimum 3 ans d'expérience sur le poste concerné.
Collaborateurs seniors, experts métier, futurs retraités, managers

Nombre de stagiaires :

6 min. à 12 personnes max.

Lieux et modalités d'accès :

En présentiel

- Occeterra, 3 rue Colonel Pointurier
31000 Toulouse, Occitanie
- Careta/Arkhidea, 16 boulevard Léon
Gambetta 46000 Cahors, Occitanie

Formatrices : Christelle Biato et/ou Lucie Buée

Tarif :

Inter-entreprises : **420€** HT par participant/jour
Intra-entreprise : **1880€** HT par jour pour un groupe de 10 stagiaires.

THÉÂTRE ET CARE-MANAGEMENT : CULTIVER L'HARMONIE INTERGÉNÉRATIONNELLE

Transformer les relations de travail grâce à la méthode du théâtre-forum



DURÉE : 1 jour (7 heures)

Objectifs pédagogiques :

- **Développer** une compréhension approfondie des différences générationnelles en milieu professionnel.
- **Expérimenter et s'approprier** les techniques du théâtre forum comme outil de résolution de conflits.
- **Mettre en pratique** les principes du care-management pour un environnement de travail bienveillant.
- **Construire** collectivement des outils de communication adaptés aux spécificités de chaque génération.
- **Identifier** les sources de tension intergénérationnelles par la mise en situation.
- **Élaborer** des stratégies durables pour favoriser la coopération entre les différentes générations.

Méthodes et points forts de nos formations :

- ✓ **Formation joyeuse et vivante** utilisant le théâtre comme vecteur d'apprentissage expérientiel
- ✓ **Approche participative** où managers et collaborateurs travaillent ensemble à l'élaboration de solutions
- ✓ **Alternance entre** théorie, pratique théâtrale et réflexion collective pour une intégration optimale
- ✓ **Mise en scène de situations réelles** issues du quotidien des participants
- ✓ **Animation dynamique** par des formateurs certifiés en théâtre d'intervention et management
- ✓ **Format innovant** qui désamorce les résistances et facilite l'expression authentique

Évaluation :

Évaluation formative. Questionnaire de satisfaction à chaud en fin de formation.

Contenu :

- Introduction aux techniques du théâtre incarné et du théâtre forum.
- Identification collective des situations de tension intergénérationnelle vécues.
- Approfondissement des principes du care-management adapté aux relations intergénérationnelles.
- **Grâce au Théâtre-forum** : interprétation et transformation des situations problématiques identifiées.

Prérequis et public concerné :

Managers et collaborateurs de tous niveaux travaillant au sein d'équipes mixtes en termes de générations. Aucun prérequis artistique ou théâtral nécessaire.

Nombre de stagiaires :

6 min. à 12 personnes max.

Lieux et modalités d'accès :

En présentiel

- Occeterra, 3 rue Colonel Pointurier
31000 Toulouse, Occitanie
- Careta/Arkhidea, 16 boulevard Léon
Gambetta 46000 Cahors, Occitanie

Formatrice : Caroline Marie CAVARD

Tarif :

Inter-entreprises : **420€** HT par participant/jour
Intra-entreprise : **1880€** HT par jour pour un groupe de 10 stagiaires.

SÉRÉNITÉ PROFESSIONNELLE 50+ : PRÉVENIR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX EN FIN DE CARRIÈRE

Accompagner le vieillissement des équipes pour un bien-être durable et une performance préservée



DURÉE : 1 jour (7 heures)

Objectifs pédagogiques :

- **Identifier** les facteurs de risques psychosociaux spécifiques aux collaborateurs seniors.
- **Comprendre** les enjeux de santé mentale liés au vieillissement en entreprise.
- **Adapter** l'organisation du travail aux besoins évolutifs des collaborateurs en fin de carrière.
- **Mettre en place** des dispositifs préventifs pour réduire les arrêts maladie après 50 ans.
- **Développer** des pratiques managériales bienveillantes et adaptées aux seniors.
- **Construire** un plan d'action personnalisé pour son service ou son équipe.

Méthodes et points forts de nos formations :

- ✓ **Formation joyeuse et vivante** abordant avec optimisme les enjeux du vieillissement au travail
- ✓ **Approche préventive** centrée sur des solutions concrètes et immédiatement applicables
- ✓ **Cas pratiques issus de situations réelles** d'entreprises ayant réussi leur adaptation
- ✓ **Alternance d'apports théoriques**, d'ateliers collaboratifs et de mises en situation
- ✓ **Boîte à outils complète** pour les managers (grilles d'évaluation, protocoles d'adaptation, guides d'entretien)
- ✓ **Format condensé** optimisé pour les contraintes des équipes encadrantes

Évaluation :

Quiz de connaissances. Évaluation de la capacité à utiliser les outils. Questionnaire de satisfaction à chaud en fin de formation.

Contenu :

- Cartographie des risques psychosociaux spécifiques aux seniors.
- Impact des stéréotypes liés à l'âge sur la santé mentale et la performance.
- Signaux d'alerte précoces : comment les détecter et les interpréter.
- Les 7 piliers d'une organisation adaptée au vieillissement des équipes.
- Management différencié : adapter son style aux besoins des collaborateurs seniors.

Prérequis et public concerné :

Managers, responsables d'équipe, RH, membres du CSE et toute personne impliquée dans la santé et la sécurité au travail. Aucun prérequis nécessaire.

Nombre de stagiaires :

6 min. à 12 personnes max.

Lieux et modalités d'accès :

En présentiel

- Occeterra, 3 rue Colonel Pointurier
31000 Toulouse, Occitanie
- Careta/Arkhidea, 16 boulevard Léon Gambetta
46000 Cahors, Occitanie

Formatrice : Gabriel Maffre

Tarif :

Inter-entreprises : **420€** HT par participant/jours
Intra-entreprise : **1580€** HT par jour pour un groupe de 10 stagiaires.

MAIS AUSSI... L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE

Notre expertise en Occitanie au service de l'évolution professionnelle de vos collaborateurs

BILAN DE COMPÉTENCES TOUT PUBLIC

Une démarche personnalisée pour accompagner les transitions professionnelles

- ✓ Financement possible par votre OPCO pour vos salariés en questionnement sur leur avenir professionnel
- ✓ Approche régulièrement actualisée par notre équipe pluridisciplinaire (formateurs, RH et psychologues)
- ✓ Méthodologie contemporaine intégrant les dernières avancées en développement professionnel
- ✓ Disponible en présentiel ou en distanciel selon les préférences du bénéficiaire
- ✓ Accompagnement individuel sur mesure adapté à chaque parcours et projet

Tarif référentiel : **2160€**



PRATIQUER LE BILAN DE COMPÉTENCES CHEZ CARETA

Formation d'intégration pour nos nouveaux conseillers en évolution professionnelle

- ✓ Formation individuelle intensive garantissant l'homogénéité de nos pratiques
- ✓ Transmission de notre méthodologie exclusive développée par notre équipe d'experts
- ✓ Intégration des processus qualité spécifiques à notre approche
- ✓ Focus sur l'éthique et la posture d'accompagnement propre à Careta
- ✓ Suivi post-formation pour assurer l'excellence de nos prestations

Notre différence

Chez Careta, tous nos conseillers et conseillères en évolution de carrière sont formés à la même méthode et aux mêmes processus qualité. Cette harmonisation de nos pratiques vous garantit un accompagnement d'excellence, quelle que soit la personne qui prend en charge votre bilan. Notre approche pluridisciplinaire, conjuguant expertises en ressources humaines, psychologie et formation, permet un regard à 360° sur les projets professionnels de vos collaborateurs.



16 boulevard Léon Gambetta 46000 Cahors, Occitanie

info@careta-conseil.fr

05 65 35 61 59

SASU CARETA CONSEIL - SIRET 90966742000014 - RCS de Cahors

Prestataire de formation enregistré sous le n°76460068646 cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État

www.careta-conseil.fr

Organisme certifié Qualiopi pour ses actions de formation et bilans de compétences.



Qualiopi 
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre
des catégories d'actions suivantes :
- Actions de formation
- Bilans de compétences